

NOTĂ DE INFORMARE PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL ÎN PROCESUL DE RECRUTARE A CANDIDAȚILOR

Prezenta Notă de informare privind prelucrarea datelor cu caracter personal la în procesul de recrutare a candidaților (în continuare – "Notă") are scopul de a explica, într-un mod clar, transparent și unitar, **cum, de ce și în ce condiții OTP Bank S.A. („Banca”) prelucrează datele cu caracter personal**, modul în care se vor prelucra datele cu caracter personal ce vă vizează, înainte de recepționarea CV-ului și pe parcursul procesului de recrutare. Prezenta Notă are drept scop de a vă demonstra angajamentul Băncii cu privire la conformitatea și securitatea prelucrării datelor cu caracter personal, față de cei care încarcă și afișează datele cu caracter personal și cei care accesează și utilizează aceste informații.

1. Cine suntem?

OTP Bank S.A. („Banca”), cu sediul în Chișinău, bd. Ștefan cel Mare și Sfânt, nr. 81A, Telefon: +373 22 256 456, poșta electronică: info@otpbank.md, instituție financiară licențiată în Republica Moldova, parte din **Grupul OTP**, având structuri și sisteme operaționale integrate la nivel de grup, inclusiv cu OTP Bank Nyrt. (Ungaria). Banca deține calitate de operator de date cu caracter personal în conformitate cu **legislația privind protecția datelor cu caracter personal** precum și cu **standardele europene în domeniu (GDPR)**.

2. Responsabilul cu protecția datelor al Băncii (DPO)

DPO poate fi contactat: prin poștă, la sediul Băncii, cu mențiunea „în atenția DPO” sau prin poșta electronică: datepersonale@otpbank.md. Notificările privind exercitarea drepturilor persoanelor vizate sunt soluționate conform legislației aplicabile, în mod gratuit, cu excepția situațiilor expres prevăzute de legislație.

3. Cui se aplică această Notă?

Prezenta Notă este destinată persoanelor care aplică la anumite posturi vacante în cadrul Băncii, având rolul de a vă informa cu privire la abordarea Băncii, în calitate de operator, față de prelucrarea datelor cu caracter personal în cadrul activității sale și în îndeplinirea obiectului său de activitate, precum și cu privire la securitatea datelor și confidențialitatea prelucrării datelor cu caracter personal.

4. Ce categorii de date cu caracter personal prelucrăm?

Pentru a evalua compatibilitatea dumneavoastră cu funcția vacantă, Banca va prelucra:

4.1 Date de identificare: Nume, prenume, data și locul nașterii, cetățenia, fotografie, număr de identificare național (IDNP), seria și numărul actului de identitate sau a pașaportului, domiciliul, reședința (dacă este cazul).

4.2 Date de contact: Număr de telefon, poșta electronică, adresa de corespondență.

4.3 Date privind studiile și experiența profesională: CV, diplome, certificate, istoricul locurilor de muncă, referințele angajatorilor anteriori (după caz).

4.4 Date privind tipul/tipurile de permis(e) de conducere deținute (după caz).

4.5 Date din cărți de rezidență, documentele de călătorie ale apatrizilor refugiaților și ale beneficiarilor de protecție umanitară (după caz).

4.6 Informațiile colectate în timpul comunicării personale, telefonice și electronice cu Banca, incl. orice alte date care sunt furnizate în cadrul procesului de recrutare/selecție;

4.6 Date suplimentare: Orice informație furnizată voluntar de dumneavoastră și indicată în CV sau scrisoarea de intenție cât și alte formulare de recrutare pe care sunteți solicitați să le completați ca parte a acestui proces. În plus, ne rezervăm dreptul de a utiliza informații accesibile publicului despre Dumneavoastră în procesul de selecție, adițional la documentele pe care le-ati furnizat. Cu toate acestea, vom face acest lucru numai dacă aceste informații sunt disponibile public. Informațiile date, vor fi folosite numai dacă și în măsura în care aceste informații sunt necesare

pentru a obține date suplimentare referitoare la calificările Dumneavoastră sau la compatibilitatea cu postul pentru care ați candidat. Aceste informații pot include, de asemenea, profiluri de utilizatori vizibile public în rețele sociale de afaceri precum LinkedIn/etc..

5. Scopurile și temeiurile legale ale prelucrării

Toate informațiile și documentele atașate candidaturii Dstră vor fi prelucrate de Bancă exclusiv în scopul selectării și recrutarea personalului pentru ocuparea funcțiilor vacante, verificării candidaților, în vederea evaluării riscurilor specifice și a compatibilităților cu statutul de salariat al Băncii, în scopul satisfacerii cerințelor de securitate ale Băncii, contribuind la crearea unui colectiv calificat și integru.

Temeiul juridic pentru prelucrarea datelor cu caracter personal ale candidaților este stabilit de prevederile art. 6, alin. (1) lit. (b) din Legea 195/2024 în temeiul căruia prelucrarea este legală, în cazul în care prelucrarea este necesară este necesară pentru executarea unui contract la care persoana vizată (candidat) este parte sau pentru luarea unor măsuri la cererea persoanei vizate (candidat) înainte de încheierea unui contract.

Totodată, Banca prelucrează datele Dumneavoastră:

- a) în temeiul consimțământului Dumneavoastră, dacă este acordat - art. 6, alin. (1) lit. (a) din Legea 195/2024;
- b) în vederea îndeplinirii unei obligații legale care îi revine Băncii - art. 6, alin. (1) lit. (c) din Legea 195/2024; sau
- c) întru urmărirea unui interes legitim al Băncii - art. 6, alin. (1) lit. (f) din Legea 195/2024;

6. Sursa datelor:

Banca colectează și prelucrează datele cu caracter personal din surse variate. Pentru asigurarea transparenței, principalele categorii de surse sunt următoarele:

- 6.1 Date furnizate direct de la dumneavoastră** prin transmiterea CV-ului, scrisorii de intenții, convorbiri telefonice.
- 6.2 Date furnizate entități juridice de recrutare și platforme de recrutare online** - obținem date de contact, precum și date în legătură cu istoricul profesional, personal și social al candidaților;
- 6.3 Rețele** profesionale sau alte rețele de socializare (ex. LinkedIn, Rabota.md, etc.)
- 6.4 Date obținute din surse publice** - platforme profesionale (ex: MConnect) portalul serviciilor electronice, portalul național al instanțelor, platforme de verificare a informațiilor (ex: infodebit.md/ etc.).
- 6.5 Date obținute ca referințe de la foști angajatori** (doar în cazul în care puneți la dispoziția Băncii, în mod voluntar și din intenție proprie aceste date).

7 . Destinarii datelor.

Datele cu caracter personal nu vor fi transferate niciunei terțe părți, cu excepția transferurilor necesare către:

- a) departamentele interne ale Băncii implicate în procesul de recrutare și angajare;
- b) furnizorii de servicii care asistă Banca în desfășurarea activității (ex: furnizorii de servicii IT);
- c) autoritățile publice, în cazul în care Banca are o obligație legală în acest sens;
- d) grupul de întreprinderi din cadrul OTP Group (după caz).

8 Perioadele de stocare a datelor

8.1 Dacă sunteți selectat: Datele vor face parte din dosarul personal de angajat.

8.2 Datele cu caracter personal ale candidaților care nu sunt selectați pentru angajare vor fi păstrate pentru o perioadă de 12 (douăsprezece) luni, calculată începând cu data depunerii candidaturii. În acest interval, vă putem contacta în legătură cu alte oportunități de angajare pentru

care profilul dumneavoastră ar putea fi relevant și pentru care veți fi invitat(ă) să aplicați. Totodată, aveți dreptul de a solicita ștergerea datelor dumneavoastră înainte de expirarea acestei perioade, în orice moment, după finalizarea procedurii de selecție prin contactarea Responsabilului cu protecția datelor (DPO) la datele de contact indicate în prezenta Notă.

9. Drepturile persoanelor vizate

În condițiile legislației aplicabile, beneficiați de următoarele drepturi:

- a) dreptul de acces la date;
- b) dreptul la rectificarea datelor inexacte sau incomplete;
- c) dreptul la ștergerea datelor ("dreptul de a fi uitat"), în cazurile prevăzute de lege;
- d) dreptul la restricționarea prelucrării;
- e) dreptul la portabilitatea datelor;
- f) dreptul de opoziție la prelucrare;
- g) dreptul de a vă retrage consimțământul, atunci când prelucrarea se bazează pe acesta;
- h) dreptul de a nu fi supus unei decizii individuale automatizate, inclusiv profilării, în condițiile legii;

Exercitarea acestor drepturi se poate face prin contactarea Băncii sau a Responsabilului cu protecția datelor (DPO).

În situația în care considerați că drepturile dumneavoastră privind protecția datelor cu caracter personal au fost încălcate și că răspunsul Băncii nu este satisfăcător, aveți dreptul de a depune o plângere la autoritatea publică competentă în materie de protecția datelor cu caracter personal:

Centrul Național pentru Protecția Datelor cu Caracter Personal

Adresa: mun. Chișinău, str. Serghei Lazo, nr. 48

Poșta electronică: centrul@datepersonale.md

Telefon: (+373) 22 820 801

De asemenea, aveți dreptul de a vă adresa **instanțelor judecătorești competente** din Republica Moldova pentru apărarea drepturilor și intereselor dumneavoastră legitime, în condițiile legii. Informații privind instanțele competente și procedurile aplicabile sunt disponibile pe **portalul instanțelor de judecată din Republica Moldova**: www.instante.justice.md

Notă importantă: Prin transmiterea CV-ului și/sau a altor documente în adresa Băncii, sau prin platformele de recrutare, confirmați că ați luat cunoștință de prezenta Notă. Prelucrarea datelor se realizează în scopul recrutării, în temeiul dispozițiilor legale aplicabile. Pentru mai multe detalii aferent prelucrării datelor cu caracter personal vă sugerăm să consultați pagina web a Băncii: <https://www.otpbank.md/data-protection>.